



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 520]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 29, 1989/आश्विन 7, 1911

No. 520]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 29, 1989/ASVINA 7, 1911

इस भाग से भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

अल-भूतल परिवहन संचालन

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1989

अनुसूची

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों की (अंशदायी हानि में मंजूरी प्रतिपूर्ति
प्रतिकर) विनियम, 1989

[RRC/3170/87/S]

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा
28 के तहत प्रवर्तन अधिकारों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड
निम्नलिखित विनियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त शीर्षक :— ये नियमों मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों (अंश
दायी हानि में मंजूरी प्रतिपूर्ति प्रतिकर) विनियम, 1989 कहलायेंगे

2. आवेदन पत्र :— निम्नलिखित के लिए लागू होंगे :—

(1) समय-समय पर मद्रास पोर्ट द्वारा बनाई गई कर्मचारी अनुसूची
में बी.डी. 2 के समरूप या उससे उच्चतर पद या धारी कर्म-
चारी जिनके लिए व्यक्तिगत वर्गीकरण आवश्यक है और जो
मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के
अधीन स्वीकृत हैं।

सा. का. नि. 866(अ) :— केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधि-
नियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के
सब पैरा 1 व 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करते हुए नया पत्रावली संशोधन द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना
के साथ संलग्न अनुसूची में मद्रास पोर्ट कर्मचारी (अंशदायी हानि में
मंजूरी प्रतिपूर्ति प्रतिकर) विनियम, 1989 का धनमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की
तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा. सं. पी. धार. - 12016/3/89 - पी. ई.]

एस. एन. कक्कड़, संयुक्त सचिव

(2) जो कर्मचारी ऊपर (1) में बताए गये पद पर है लेकिन न्यूनतम चिकित्सा मानक, चिकित्सा स्थिति के आधार पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाता है।

3. परिभाषाएँ:— इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अभिव्यक्त न हो:—

- (क) "अधिनियम" का अर्थ महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963।
- (ख) "बोर्ड" अध्यक्ष का अर्थ महा पत्तन न्यास अधिनियम के अधीन जो जिनका बताया गया है।
- (ग) "हजारों" का अर्थ जिन कर्मचारियों पर इन विनियमों के तहत विनियम लागू होते हैं।
- (घ) "निधि" का अर्थ मद्रास पत्तन न्यास कर्मचारियों का अंशदायी हानि में मजदूरी प्रतिपूर्ति प्रतिकार निधि से है।
- (ङ) "वित्त सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी" "सचिव" का अर्थ क्रम नुसार प्राकबोर्ड के वित्त सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी और सचिव से है।
- (च) "चिकित्सा वर्गीकरण" माने हर पद के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निश्चित वर्गीकरण है जो मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के 1977 के कर्मचारी विनियम से है 5 से है (नियुक्ति और पदोन्नति आदि) 1977 और
- (छ) "वेतन में हानि" इसके लिए कर्मचारी द्वारा प्राप्त करने वाले राष्ट्रीय समय दर परिलब्धियों में अंतर और समयमान पद के लिए प्रतिवार्य और निश्चित उच्च वर्गीकरण और विकल्प। प्रत्यावर्तित पद पर उसका पद ग्रहण करने का प्रत्यावर्तित/विकल्प पद के दिन से उसकी प्रसंगी समय दर परिलब्धियां इन दोनों में अंतर।

स्पष्टीकरण:—

अगर किसी कर्मचारी के पास उच्च पद का प्रत्यावर्तित या विकल्प रोजगारी के दिन से क्विटर है तो काल्पनिक मकान किराया भत्ता वेतन में शामिल न होगा। अगर कर्मचारी को उच्च पद पर क्विटर नहीं दिया है और प्रत्यावर्तित या विकल्प रोजगारी के दिन से क्विटर लिया है तो निम्न पद का काल्पनिक मकान किराया भत्ता वेतन में शामिल होगा।

4. विनियम:—उच्च पद के लिए उच्चतर चिकित्सा वर्गीकरण बी-बी2 के समान है या उससे ऊपर है के पदधारी कर्मचारियों को चिकित्सा स्थिति में निम्न पद पर प्रत्यावर्तित/विकल्प रोजगारी के पद पर कर दिया जाता है उस दिन से वेतन में हानि की प्रतिपूर्ति ही इन विनियमों के तहत है।

5. निधि का गठन:— (क) कर्मचारी और बोर्ड की अंशदान से बन मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी निधि, वेतन प्रतिपूर्ति निधि में अंशदायी हानि के नाम से एक निधि को बनाया गया है।

(ख) स्टेट बैंक ऑफ इंडिया या उसके असोसिएट राष्ट्रीयकृत स्पष्टीकृत बैंकों में मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी वेतन प्रतिपूर्ति निधि खाते में अंशदायी हानि नाम का एक खाता खोला जाएगा।

6. निधि के लिए अंशदान: (क) (1) हर कर्मचारी को जिसके लिए ये विनियम लागू हैं हर महीने में दो रुपये का प्रतिव्यय अंशदान करना पड़ेगा। निम्न चिकित्सा मानक के आधार पर उसका अगर प्रत्यावर्तित/विकल्प रोजगारी हो जाने पर भी उसे लगातार अंशदान देना पड़ेगा।

(2) वेतन में हानि की जो उच्च चिकित्सा वर्गीकरण के आधार पर है, लेकिन निम्न चिकित्सा वर्गीकरण के आधार पर है लेकिन

तननिम्न चिकित्सा मानक के आधार पर प्रत्यावर्तित/विकल्प रोजगारी मिल गई है और इन विनियमों के लागू होने के दिनांक से उन्हें भी ऊपर (1) के अनुसार अंशदान देना पड़ेगा।

(3) जो कर्मचारी इस विनियम के अधीन आते हैं और उन्हें जब चिकित्सा मानक और चिकित्सा स्थिति के आधार पर प्रत्यावर्तित किया जाता है, तब भी (प्रत्यावर्तित होने के बाद भी) निधि के लिए अंशदान करेंगे, यद्यपि विकल्प पद पर वेतन में कोई कमी न आयेगी।

(ख) इस विनियम के प्रावधानों के अधीन आने वाले और काम करने वाले कर्मचारियों की संख्या के आधार पर हर वित्तीय वर्ष के शुरू में बोर्ड एक तुलनात्मक अंशदान बनाएगा। उस वित्तीय वर्ष का ज्यादा या कम अंशदान उधार देते समय निधि के प्रगले अंशदान के लिए उपयोगी होगा।

7. निधि का प्रशासन:— (क) निधि का प्रशासन अध्यक्ष से बनी हुई एक समिति करेगी। जिसमें अध्यक्ष, वित्तीय सहायक या मुख्य लेखा अधिकारी और समय समय पर अध्यक्ष द्वारा नामित एक विभागाध्यक्ष होंगे।

(ख) वित्तीय सहायक और मुख्य लेखा अधिकारी या एक प्राधिकृत अधिकारी अपने उत्तरदायित्व में निधि का संचालन करेंगे।

(ग) समय समय पर अध्यक्ष के निश्चय के अनुसार वित्तीय सहायक एवं मुख्य लेखा अधिकारी निधि के अधीन उपलब्ध व्ययों का निरीक्षण करेंगे।

(घ) इस विनियम के अनुसार निधि से भुगतान के बड़े सचिव द्वारा ही भेजा जाना है और विनियम 8(3) के अन्तर्गत कार्यवाही के अनुसार समिति के सामने प्रस्तुत करना है।

8. निधि से भुगतान (भुगतान):— (1) निम्न पद पर प्रत्यावर्तित होने की तारीख से या दूसरे पद पर विकल्प रोजगारी के रूप में दाखिल होने के दिन से इन विनियम के अधीन आने वाले कर्मचारी वेतन दाहि लिए निधि से मासिक प्रति पूर्ति के लिए हक्का होंगे। कारण यह है कि इस पद के लिए चिकित्सा वर्गीकरण बी-बी 2 के समान या उससे समय चिकित्सा आरोग्य आवश्यक है। प्रत्येक दिन या विकल्प रोजगारी के समय प्रतिपूर्ति का परिमाण परिमाण पूरा या मासिक होगा। जो समय दर मजदूरी के आधार पर कर्मचारी द्वारा भेजा जाएगा। काल्पनिक वेतनमान लेने के आधार पर वास्तविक समय दर मजदूरी प्रत्यावर्तित या विकल्प पद पर कर्मचारी प्रत्यावर्तित/विकल्प रोजगारी के समय घाटन किया गया।

(2) प्रतिपूर्ति का परिमाण मासिक भुगतान के रूप में होगा। ये परिमाण अध्यक्ष द्वारा निश्चय किया जाता है। जिस मामले में मजदूरी में हानि नहीं, प्रतिपूर्ति नहीं दी जाएगी।

(3) समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा निश्चय की जाने वाली कार्य-विधि के अनुसार ही भुगतान होगी।

9. प्रतिपूर्ति को वेतन के समान माना न जाए:— इस निधि के अधीन जो प्रतिपूर्ति दी जाएगी उसे कोई भी कार्य के लिए यहाँ तक की निश्चित सुविधा और अनुग्रह पूर्वक आदि के लिए भी, वेतन न माना जाएगा।

10. लेखा और लेखा परीक्षा:—वित्तीय सहायक और मुख्य लेखा अधिकारी निधि की प्रशासन के लिए आवश्यक लेखा खाते रखने का प्रबंध करेंगे और अध्यक्ष के निदेशन के अनुसार एक वार्षिक रिपोर्ट जिसमें रसीद का विवरण और निधि के व्यय विवरण, बोर्ड के सामने प्रस्तुत करेंगे।

11. निर्वचन (व्याख्या):—अगर कोई व्याख्या का प्रश्न विनियम में उठे तो उसे बोर्ड को भेज दिया जाएगा और बोर्ड जो निश्चय लेगा, वही अंतिम निश्चय होगा।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 1989

G.S.R. 866 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Contributory Loss in Wages Compensation) Regulations, 1989 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12016/3/89-PE. I]

S. N. KAKAR, Jt. Secy.

SCHEDULE

Madras Port Trust Employees' (Contributory Loss in Wages Compensation) Regulations, 1989

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following Regulations :

1. Short Title :—These regulations shall be called the 'Madras Port Trust Employees' (Contributory Loss in Wages Compensation) Regulations, 1989.

2. These regulations shall apply to —

- (i) employees holding the posts requiring medical classification higher than or equal to B-B2 listed in the Schedule of Employees for the Port of Madras prepared from time to time and sanctioned under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.
- (ii) employees who held a post specified in (i) above but are reverted to a post requiring lower medical standard on medical grounds.

3. Definitions :—In these regulations unless the context otherwise requires :

- (a) 'ACT' means the Major Port Trusts Act, 1963 ;
- (b) 'BOARD', 'CHAIRMAN', shall have the meanings assigned to them under the Act ;
- (c) 'EMPLOYEE' means an employee to whom these regulations apply under Regulation 2 above ;
- (d) 'FUND' means the Madras Port Trust Employees' Contributory Loss in Wages Compensation Fund ;
- (e) 'FINANCIAL ADVISER AND CHIEF ACCOUNTS OFFICER', 'SECRETARY' shall mean the Board's Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the Secretary respectively ;

(f) 'MEDICAL CLASSIFICATION' means such classification prescribed by the Chairman in respect of each post in terms of Regulation 5 of the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) Regulations, 1977 ; and

(g) 'LOSS IN WAGES' for this purpose will be the difference between notional time-rate emoluments drawn by the employee in the time scale of the post requiring prescribed high medical classification held by him/her and the actual time-rate emoluments in the alternate/reverted post on the date of his/her joining reverted/alternate post.

Explanation :—If the employee is an occupant of quarter in the higher post on the date of reversion or alternate employment no notional House Rent Allowance should be included as wages. If the employee is not an occupant of quarters in the higher post and occupies the quarters on the date of reversion/alternate employment notional HRA in the lower post should be included as wages.

4. Object :—The object of these regulations is to compensate the loss in wages that may be suffered by an employee who held a post requiring a high medical classification equal to or higher than B-B2, on the date of joining the lower post on reversion/alternative employment on medical grounds.

5. Constitution of the Fund.—(a) A fund styled "The Madras Port Trust Employees' Contributory Loss in Wages Compensation Fund" shall be constituted with contribution from employees and the Board ; and

(b) An account called "The Madras Port Trust Employees' Contributory Loss in Wages Compensation Fund Account" shall be opened in the State Bank of India or its Associates or in any of the Nationalised Banks.

6. Contribution to the Fund.—(a) (i) Every employee to whom these regulations apply shall make a non-refundable contribution of Rs. 2/- (Rupees two only) per mensem and such contribution shall continue to be paid by them even after their reversion/alternative employment to a post requiring lower medical standard.

(ii) Employees who originally held a post requiring higher medical classification and were reverted/provided alternative employment due to lower medical standard and are continuing as such on the date of effect of these regulations shall also make the contribution as at (i) above.

(iii) Employees who are covered under the Regulations when reverted to a post requiring lower medical standard on medical grounds should contribute to the fund after their reversion even though no loss in wages is suffered in the alternate post.

(b) The Board shall make a matching contribution at the beginning of each financial year on the basis of the working strength of the employees covered by the provisions of these regulations, the excess or short contribution by the Board for that financial year being made good at the time of affording credit to the fund of the next contribution.

7. Administration of the Fund.—(a) The fund shall be administered by a Committee consisting of the Chairman, the Financial Adviser and Chief Accounts Officer and one other Head of a Department to be nominated by the Chairman from time to time.

(b) The fund shall be operated by the Financial Adviser and Chief Accounts Officer or an Officer authorised by him on his behalf.

(c) The investment of the monies available under the Fund shall be made by the Financial Adviser and Chief Accounts Officer in such a manner as may be decided by the Chairman from time to time.

(d) Claims for payment from the Fund shall be processed by the Secretary and put up to the Committee in accordance with the procedure as laid down in Regulation 8 (iii) under these Regulations.

8. Disbursement from the Fund.—(i) Employees covered under these Regulations shall be entitled to a monthly compensation for the loss in wages from the fund from the date of joining their lower post on reversion or from the date of joining their alternate employment in another post as the case may be due to their being found not medically fit for the

post requiring medical classification higher than or equal to B-B2 held by them at the time of their reversion or alternate employment. The quantum of compensation shall be the loss either in full or in part, in the time-rate wage suffered by the employee on the basis of notional basic pay drawn in the appropriate time scale applicable to the post requiring prescribed high medical classification which the employee was holding at the time of reversion/alternate employment vis-a-vis the actual time-rate wage in the reverted/alternate post.

(ii) The quantum of compensation will be in the nature of monthly recurring payment, the quantum being decided by the Chairman. No Compensation shall be paid in case where there is no loss in wages.

(iii) The detailed procedure for the payment shall be such as may be prescribed by the Chairman from time to time.

9. Compensation not to count as 'Pay'.—The compensation payable under this fund shall not be treated as 'Pay' for any purpose including retirement benefits, ex-gratia etc.

10. Accounts and Audit.—The Financial Adviser and Chief Accounts Officer shall arrange to maintain the necessary books of accounts in administering the fund, and also submit a quarterly return of Receipt and Expenditure Statement of the Fund to Board in the manner prescribed by the Chairman.

11. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these Regulations it shall be referred to the Board whose decision thereon shall be final.